

# Trainingen en workshops voor Verantwoordingsorganen

GPSS geeft al jaren trainingen en workshops aan verantwoordingsorganen. Deze worden zeer goed gewaardeerd. We lichten er een aantal uit:



## Rol en taken verantwoordingsorgaan

**Doelgroep** voor nieuwe leden VO.

**Doel** nieuwe leden in het VO inzicht geven in hun eigen rol en taken.

**Inhoud** we bespreken we rol en taken van de belangrijkste pensioenfondsorganen: bestuur, intern toezicht en natuurlijk het VO zelf. Onder meer in de vorm van cases, kijken we wat de rechten zijn van het VO en hoe zij haar rol het beste kan invullen. Voor nieuwe leden van het VO, maar ook mogelijk voor het integrale VO, zodat een uniform beeld ontstaat over rol en taken.

**Duur** 1 dag

**Resultaat** een VO dat goed begrijpt wat haar eigen rol en taken zijn en hoe zij met bestuur en intern toezicht effectief kan samenwerken.



## Invulling rol VO

**Doelgroep** voor VO's die hun rol nóg beter willen invullen.

**Doel** duidelijk krijgen hoe de eigen rol en taken van het VO worden ingevuld.

**Inhoud** in deze workshop komen we tot een plan van aanpak voor de advies- en met name de verantwoordingsrol van het VO. Daarbij wordt onder meer ingegaan op welke onderwerpen je als VO bestudeert, hoe je dat doet, welke normen je hanteert, wat je informatiebronnen zijn, etc.

**Duur** 1 dag

**Resultaat** een concreet plan van aanpak voor de werkwijze van het VO.



## Medezeggenschap op pensioengebied

**Doelgroep** voor VO's die te maken krijgen met een raad van toezicht of een ander bestuursmodel.

**Doel** duidelijk krijgen hoe het VO haar rol kan invullen als er een raad van toezicht komt en of een nieuw bestuursmodel.

**Inhoud** we bespreken de verandering en de consequenties daarvan en komen zo nodig tot een nieuwe opzet van de werkwijze van het VO.

**Duur** halve of hele dag

**Resultaat** een VO dat goed weet wat haar rol is in de (totstandkoming van de) nieuwe structuur en concreet hier invulling aan kan geven.



## Zelfevaluatie

**Doelgroep** voor VO's die een kwaliteitsslag willen maken.

**Doel** verbetering van het functioneren van het VO.

**Inhoud** na het invullen van een online vragenlijst, wordt in een discussie een plan van aanpak geformuleerd om de zelf geconstateerde aandachtspunten op te pakken.

**Duur** halve dag

**Resultaat** inzicht in en een actieplan dat leidt tot een nóg beter functionerend VO.



## Workshop eigen pensioenregeling

**Doelgroep** voor VO's die de eigen regeling beter willen begrijpen.

**Doel** de eigen pensioenregeling goed leren kennen.

**Inhoud** omdat VO-leden regelmatig van collega's vragen krijgen over de eigen pensioenregeling, oefenen we met de 15 meest gestelde vragen op pensioengebied. We bestuderen hiervoor het eigen pensioenreglement, zodat we die (beter) kunnen toepassen.

**Duur** halve dag

**Resultaat** het pensioenreglement kunnen lezen en de 15 meest gestelde vragen op pensioengebied kunnen beantwoorden.

### Uit een paar evaluaties

De voorzitter van het Verantwoordingsorgaan van het Rabobank Pensioenfonds gaf ons recent een 10 voor de begeleiding van de studiedag, waar de zelfevaluatie door het VO onderdeel van uitmaakte!

Op het evaluatieformulier van onze workshop *Workshop invulling rol VO voor het Verantwoordingsorgaan van Pensioenfonds Holland Casino*, schrijft de heer W. Leenders:

*"Er is me veel duidelijk geworden, heel leerzaam. Super. Goede uitleg en fijne sfeer. Iemand met veel kennis."*

Voor meer referenties: [www.gpss.nu/Referenties](http://www.gpss.nu/Referenties)